**QUESTIONARIO DA SOMMINISTRARE AL PERSONALE DIRIGENTE[[1]](#footnote-1)**

**\*\*\*\*\***

Il presente questionario è volto al rafforzamento delle misure anticorruzione imposto dalle Linee Guida ANAC - 2019, mediante il rilevamento del rischio corruttivo all’interno dell’Ente, il riscontro delle misure ad oggi adottate per il contrasto alla Corruzione, la prevenzione di futuri eventi corruttivi.

Vuole altresì sensibilizzare la Dirigenza sull’importanza del rispetto degli obblighi di trasparenza in materia anticorruzione, sulla necessità di rotazione del personale dipendente e sulla somministrazione di una formazione continua su tematiche anticorruzione, oltre che sulla conoscenza e l’aggiornamento del codice di comportamento di dipendenti del Comune.

I dati rilevati saranno utilizzati per fini meramente statistici.

1. **IDENTIFICAZIONE[[2]](#footnote-2)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **DATI ANAGRAFICI** *(facoltativi)*

* NOME COGNOME \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* SESSO **F M**
* TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI LAVORO (a tempo determinato o indeterminato)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* ETA’ \_\_\_\_
* ANZIANITA’ DI SERVIZIO: ANNI \_\_\_\_\_
* SETTORE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **LIVELLO DI CONOSCENZA DELLA MATERIA**
2. La metodologia di analisi e gestione del rischio corruttivo è aggiornata alla normativa vigente?

**SI NO**

1. Ci sono fenomeni di corruzione che si sono ripetuti nel tempo nell’analisi di contesto interno/esterno?

**SI NO**

1. Come viene gestita la mappatura dei processi e del rischio corruttivo?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **LIVELLO DI CONOSCENZA DELLE CARATTERISTICHE INTERNE DELL’ENTE**
2. Esiste una struttura all’interno dell’Ente deputata al monitoraggio del rischio corruttivo?

**SI NO**

1. Esiste una *TABELLA RIEPILOGATIVA* dei processi maggiormente esposti al Rischio corruzione?

**SI NO**

1. Indicare le sezioni della Tabella da cui si evincono i processi a maggior “rischio corruzione”

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Si ritiene che l’Ente stia adottando una strategia efficace di contrasto?

**SI NO**

1. Esiste un centro di monitoraggio dei fenomeni?

**SI NO**

1. Esiste un *Piando di Rotazione del Personale Dipendente*?

**SI NO**

1. Con che frequenza avviene la *rotazione del personale*?

**Mensile annuale pluriennale**

1. Esistono figure specifiche soggette a rotazione periodica?

**SI NO**

1. Viene somministrata periodicamente formazione del personale in materia anticorruzione?

**SI NO**

1. L’ente dispone di un fondo specifico deputato alla formazione del personale?

**SI NO**

1. Il Codice di Comportamento dei Dipendenti è aggiornato?

**SI NO**

1. Il Codice di Comportamento dei dipendenti viene applicato con rigore?

**SI NO**

1. L’Ente rispetta gli obblighi di trasparenza tramite accessi agli atti facili, semplici e veloci?

**SI NO**

1. Gli accessi vengono gestiti tutti telematicamente?

**SI NO**

1. Ritiene che Trasparenza ed Anticorruzione siano concetti collegati?

**SI NO**

1. Ritiene che Il *Piano delle Performance* ed il *Piano Anticorruzione* siano collegati?

**SI NO**

1. Esiste una Piattaforma deputata al controllo dei processi interni all’Ente?

**SI NO**

1. Esiste un controllo sulla efficienza, efficacia, economicità dei processi?

**SI NO**

1. Esistono ipotesi di conflitto di interessi all’interno dell’Ente?

**SI NO**

1. Esistono ipotesi di fenomeni corruttivi sostanziatesi in casi giudiziari pregressi?

**SI NO**

1. Indicare proposte migliorative nella strategia di contrasto alla corruzione

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***DATA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

1. *barrare la risposta scelta con una “X”; laddove vi siano spazi da riempire, scrivere la risposta per esteso* [↑](#footnote-ref-1)
2. I dati anagrafici, se inseriti, saranno utilizzati nel rispetto della normativa vigente sulla privacy secondo quanto disposto dal Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. [↑](#footnote-ref-2)